

كتبه نيابة عن فريق العمل صالح المسلم



كان «تلائم» مُميزًا في «الرياض» العاصمة، كعادتها «مملكة الإنسانية» تحتضن الأطراف المتنازعة وتروض الأعداء، وتكسب المعركة بالحكمة والجلوس على طاولة المفاوضات ودعم الأمن والاستقرار على وجه الأرض. «التلائم» كان توقيع الاتفاق بشأن اليمن، ولأجل اليمن، وشعب اليمن، احتضنت الرياض التوقيع، وكانت الابتسامات والرضا من كل الأطراف، وكان العالم متفاجئًا مع الحدث ومتفاجئًا بالقدم، وأن يعم السلام، والأمن، والاستقرار منطقة الشرق الأوسط، تلك المنطقة التي عانت من الحروب والدمار والأزمات لأربعة عقود من الزمن. ونحن الآن على مشارف العام الجديد 2020 والتفاوض بعام المحبة والسلام، وأن تتوقف الدول الداعمة للإرهاب عن الدعم، وأن تعود إلى رُشدها، وأن تتولى الحكومات في هذه الدول شعار البناء والتنمية، وأن يكون لشعبها نصيب الأسد من المليارات التي تُصرف خارجيًا لتمويل الإرهاب وزعزعة المناطق الأخرى، فتكتفي بالأعوام السالفة «السوداء المظلمة» وأن تنتهي من كل ذلك وتعود إلى رُشدها وتنشأ اقتصادها واقتصاد بلدانها، وينعم شعبها بالرفاهية والأمن وأن يحصلوا على الفرص الحقيقية للتوظيف والعلاج والتعليم، وأن تكون مَدَنهم صالحة للاستخدام، وأن تكون البنية التحتية متناسبة لبناء المشروعات والنظرة المستقبلية لهضة الأمة العربية والإسلامية. «اتفاق اليمن» جاء ضربة للأعداء، وبإذن الله يكون مردوده إيجابيًا في القريب العاجل. وما أحداث لبنان إلا امتداد لما تعيشه المنطقة من فوضى، فهل أن الأوان لوقف النزف العربي الإسلامي، وأن نجد تحالفات «عربية - عربية» و«عربية - إسلامية» و«إسلامية - إسلامية» ليكون السلم وعدم الاعتداء والتجاوز والجلوس مع بعضهم البعض، وألا تُنتهك الخُرما ولا الأوطان وأن يكون شعارنا «البناء والاستدامة». فهل نعيش الفرح مع انطلاق «اتفاق اليمن»؟ وهل يتوقف النزف في لبنان والعراق والجزائر وليبيا وغيرها من المناطق العربية والإسلامية؟ هل نرى «إيران» عاجلاً مع جيرانها في حوار واتفاق وتعود المنطقة للهدوء؟ هذا ما نتمناه وما نرجوه، وربما تكون الأيام المقبلة خُلبى بانتصار العقلاء.

www.saudiopinions.org

15 نوفمبر 2019م

18 ربيع الأول 1441 هـ

(العدد 319) السنة الأولى



ضحايا «الشيوخ»!

رأي:

أمين الحبارة



WWW.SAUDIOPINIONS.ORG



أحمد هاشم

A.HASHEM@SAUDIOPINION.ORG

للتواصل مع الكاتب



WWW.SAUDIOPINIONS.ORG

رأي:

الضحايا، الذين مازالوا يعانون وييلات الهم وعدم الاستقرار، محرومين من أبسط حقوق الإنسان، حيث لا يسمح لهم بالدراسة الجامعية أو تسجيل الأنشطة التجارية بأسمائهم والسفر خارجًا، لعدم وجود جوازات سفر دائمة، كذلك عدم السماح بالعمل في الجهات الحكومية أو احتسابهم ضمن نسب «السعودة» في القطاع الخاص، وبالتالي ضعف الفرص في العمل، وعدم الزواج من المواطنات، بنات عمومتهن الحاصلات على الجنسية. «رؤية 2030» لم تغفل في طياتها العديد من مشاكلنا وأحلامنا، ولعل تلك الفئة لن تكون بمعزل في القريب العاجل عن قلب ورؤية بناء السعودية الحديثة «سلمان ومحمد».

الجنسية السعودية، وبموجب ذلك المرسوم تم إنهاء إجراءات التحقق في اللجنة المركزية لحفاظ النفوس التابعة لوكالة الأحوال المدنية التابعة لوزارة الداخلية آنذاك، وحصل بعضهم على الجنسية، إلا أن المفارقة أن بعض العائلات



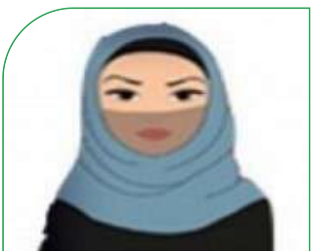
حصل الأخ أو الأب على الجنسية ولم يحصل الأخ الآخر، وذلك مع تفاقم الخلاف بين مشايخ القبائل بسبب الزعامة، مما أدى إلى إيقاف إجراءات إصدار الهوية حتى يتم تسوية الخلاف بين الشيوخ المتنازعين. ذلك النزاع «الغبي» خلف العديد من

أبناء القبائل العربية من «شمر وعزرة» أصحاب البطاقات ذات الخمس سنوات -القبائل النازحة - إحدى قبائل الجزيرة العربية الذين أجبرتهم ظروفهم المعيشية أيام الفقر في نجد، بين عام 1900م إلى عام 1960م، إلى مغادرة الجزيرة العربية، وعادوا بعد أن منَّ الله على الجزيرة العربية بالأمن والخير في العهد السعودي.

في العام 1422 صدر الأمر السامي رقم 786/8 القاضي بأن من يحمل البطاقة ذات الخمس سنوات، وهو ينتمي إلى إحدى القبائل ذات المنشأ السعودي، يُمنح وأسرته الجنسية السعودية بموجب المادة 9 من نظام الجنسية، وأن من يثبت انتماؤه لأي من القبائل ذات المنشأ والأصل يُمنح



يكتبون في العدد القادم



تغريد العلكمي



سعيد الأحمد



رمضان الغنزي



محمد آل سعد



ليالي الفرج



أمير بوخمسين

القبلية والهوية الوطنية



خلود الغامدي

رأي

K.ALGHAMDI@SAUDIOPINION.ORG

للتواصل مع الكاتب



WWW.SAUDIOPINIONS.ORG

وينسلخ من قيم حاضره، كل قبيلة لها إرث وأرض وحضارة المطالبة بالغانها كالمطالبة بالضياع دون هوية. أخيراً قد يرى البعض تجاوزات ومبالغت في الانتماء للنزعة القبلية، وقد تأخذ منحى متطرفاً، ولكن هل يستوجب ذلك إلغاء القبيلة والذوبان دون إرث حضاري قبلي فقط لأن العزوة القبلية لم تُعجب البعض الآخر؟.

أن نفخر بقبائلنا؟ هل لأنهم يشعرون بالنقص؟ قد يُجادل البعض أن رفضهم الفخر بالقبائل والنزعة القبلية فيها خير للولاء للوطن، الولاء للوطن لن يتغير بتاتاً، إذ إن دماء أبناء القبائل تروي كل ذرة رمل في ربوع هذه الأرض منذ مئات السنين، والأهم أننا عرب! نحن نحن ولسنا «غرب»، ولسنا ممن يتخلى عن فخره بقبيلته ولا عن نسبه ولقبه ويضيع ماضيه

زاوية
أما بعد
أو الجوازات، انسلاخ تام وموالم وكأنهم يشعرون بالعار من أسمائهم أو يريدون الجميع ناقصين دون ألقاب لها ثقل قبلي. سأبدو في كلامي أنني متحيزة وعنصرية ولكن الحقيقة أنني مستاءة ومتألمة ومتسانلة، لماذا لا يريدوننا

الحقائق. الغريب أن هذا الموضوع فتح باباً على مصراعيه وبدأ البعض يطالب بالانسلاخ من القبائل بالكامل أو جزء منه لأجل الانتماء الكامل للمكان أي الوطن، تناسوا أن المكان والوطن أساسه أبناء القبائل، وهذه القبائل هي التي كونت اللبنة الأولى لقيام الدولة. والموالم حين يُطالب البعض بإلغاء القبيلة ومسامها من الهويات الوطنية

قد يرى البعض وهذا ما شهدته مؤخرًا في أعقاب انتشار فيديو لـ«فاناشيستا» سعودية أزلت جميع مكونات مجتمع المنطقة الغربية «الحجاز» واكتفت بمكون واحد تعود له. إساءة بالغة ولو أنها كانت خطأ فواجبنا تصحيح الخطأ لا «الطبخة» على الخطأ، بحجة أن الحديث شائك أو أننا عنصريون حين نحاول إيضاح



محمد آل سعد

رأي

«السيستم خربان»

للتواصل مع الكاتب

M.ALSAAD@SAUDIOPINION.ORG



WWW.SAUDIOPINIONS.ORG

وزارة الداخلية في تعاملاتها التقنية الحكومية متمثلة في برنامج «أبشر» الذي سهل للمواطن والمقيم العديد من التعاملات التي كانت لا يمكن أن تتم إلا بعد «مرمطته» أو تدخل الفرعات و«فيتامين و» دون أن تواجهنا عبارة «السيستم خربان» في يوم ما رغم كبر حجم تعاملاته. ذلك من الجانب الحكومي، وعلى صعيد القطاع الأهلي، فالإشارة إلى البنك الأهلي التجاري لن تكون داعية له بقدر كونها واقعا

وأنت في نشوة الفرح بنزول الراتب وما تبقى منه بعد أن «اتلهط» نصفه بسبب قرض البيت وربعه بسبب قسط السيارة، تفاجأ أنك فقدت بطاقة الصراف الآلي، فتتوجه -ولا تزال بقية من تلك الابتسامات المرسومة على وجهك- إلى أقرب فرع لبنكك، وبعد انتظار تقف أما رجل الصرف كتلميذ في المرحلة الابتدائية ليقول لك «أسف، السيستم خربان».

تلك الرواية بالتأكيد حدثت للعديد منا، المشكلة الحقيقية في القصة أن بعض البنوك لا تزال - رغم التقدم التقني الهائل - غير متطورة تقنياً بما يتفق مع أرباحها الموهولة، مما يؤكد على ضعف إدارتها والقائمين على آليات التطوير والتحديث بها. لا تقتصر عبارة «السيستم خربان» على البنوك فقط، بل تمتد إلى العديد من القطاعات الحكومية والخاصة كدليل على الفشل والتعثر الحقيقي. إن أعطال أجهزة التفتيش في العديد من القطاعات الخدمية أضحت مشكلة يعاني منها المراجع وتتسبب في الإضرار بمصالحه وضياع وقته وتزيد معاناته، رغم أن الهدف من إدخال التقنيات الحديثة في معاملاتنا هو تذليل الصعاب وتوفير الوقت والجهد، وليس كما يحدث حالياً من متاعب بأسباب مسلسل تعطل «السيستم». وفي المقابل، وللانصاف، لا يمكننا تجاهل التقدم الإيجابي الذي أحدثته

زاوية
قلم يهتف

ملموساً، فقد استطاع تقديم خدمات مصرفية مبسطة سهلة الاستخدام تحسن من تجربة العميل، أهلته للحصول على تصنيف البنك الأول على مستوى السعودية في التحول الرقمي، ضمن بحوث المستثمرين لبنوك عالمية بالإضافة للجوائز العديدة التي حصل عليها في الخدمات المصرفية الإلكترونية، التي تعكس ريادة البنك في هذا المجال والأداء المتميز في قنواته الإلكترونية مثل إمكانية فتح الحساب إلكترونياً والفروع الافتراضية وإطلاق أداة إلكترونية لاستقطاب العملاء ضمن البيئة التجريبية



وللصورة رأي

بعد طول انتظار، صدرت لائحة الذوق العام، المتعلقة بفرض غرامات مالية على بعض السلوكيات المناهية للذوق العام، وأصبح الذوق في مأم من مخالفه. لن نستاء اليوم من تلك السلوكيات التي تكتظ بها شوارعنا ومواقفنا العامة. تلك المناظر الدخيلة التي كنا ومازلنا نشاهدها بتذمر شديد، لا تمت لتربيتنا الدينية أو الوطنية بصلة، وقد جاء قرار اللائحة لإعادتنا إلى مسارنا الطبيعي الذي فقدناه لعوامل متعددة.

تغريد العلكمي - كاتبة رأي

تاهل الفريق الأزرق الهلالي إلى نهائي آسيا للمرة الثالثة
للكمسة السنوات الماضية

«الهلل» حالة كروية خاصة في عالم الكرة الخليجي والعربي والاسيوي
حيث لا يرضى سوى بالأول أو الثاني

«الهلل» لا يخسر البطولات بسهولة أبدًا.

إلا إذا كانت هناك أمور خارجة عن إرادته

مثل الإصابات التي تلحق بلعبه قبل كل مباراة مهمة

الجماهير الرياضية بالسعودية أصبح لديها ذائقة جميلة وسرعة بديهة في التعليق.
وهذا أمر محمود من وجهة نظري

هدير الموج الأزرق



رأي: محمد الشويهر

SoJumal

www.SaudiOpinion.org

الباحة لم تُكتشف.. «شدا» شاهدًا



جمعان الكوت

رأي:

للتواصل مع الكاتب

J.ALKARAT@SAUDIOPINION.ORG



WWW.SAUDIOPINIONS.ORG

ويمكن الاستفادة من هذا المنتج
الجبلي في رياضات متنوعة
كتسلق الجبال والطيران
الشراعي والرحلات البرية
والمسكرات الكشفية، فضلًا عن
استثمار التجويفات الصخرية
والكهوف في تهيئتها كآثار
جبليّة تستقطب محبي رحلة
الجبال والمغامرة في هذا الجبل.
يعيش الزائر منسجمًا

قامته الشاهقة ووجود أندر
أنواع النباتات الطبية والعطرية
ونباتات الزينة، ويستحوذ على
ثلثي التنوع النباتي في
السعودية، فضلًا عن شجرة البن
والتي تُذكي الجبل باخضرارها
الزاهي وقهوتها السمراء.
وعند اختيار الجبل ليكون
محمية، فإن ذلك يؤكد خاصية
الجبل بوجود النمر العربي
والذي شوهد في الزوايا البعيدة،
ورغم أن بعض النابهين من
أبناء الجبل أقاموا أنزلاً صغيرة
في تجويفات الصخور تشجيعًا
لسياحة الكهوف الجبلية، إلا أننا
نجزم بأن جبل شدا لم يُكتشف
بعد مما يضاعف مسؤولية هيئة
السياحة لاستثمار هذا الكنز
السياحي المدهش وتنظيم
مجموعات سياحية تصعد إلى
قمة الجبل، ليحظى الزوار
بملامسة السحاب والتأمل في
والذي يميز جبل شدا هو ارتفاع إبداعات الخالق «عز وجل».



مع الهدوء متأملًا النجوم التي
تظهر بكامل زينتها وهي مبنوثة
على قטיפه السماء، وبما أن
الجبل مازال بكرًا من حيث
مفهوم السياحة، فإن ذلك يؤكد
وجود الكثير من الجبال المماثلة
والتي يمكن الاستفادة منها في
جانب السياحة.

جبل شدا نموذج متميز للسياحة
الجبليّة، حيث تأخذ الصخور
أشكالًا متنوعة وأحجامًا مختلفة،
ويقف الراني مندهشًا من
جماليات التكوين الصخري،
ويزيد الجبل حُسناً النباتات
الطبيعية لتشكل لوحة ربانية
بديعة، ويقع الجبل بين مدينتي
قلوة والمخوة جنوب غربي
السعودية في منطقة الباحة،
ويقدر ارتفاعه بنحو 2200 متر
عن مستوى سطح البحر.

الصعود لقمة جبل شدا يشابه
-إلى حد كبير- الانغماس في حلم
لذيذ، إذ يفاجئك الجبل بقامته
السامقة كرمح أفريقي يطعن
السماء في شموخ ومهابة،
يعتمر الجبل عمامة بيضاء
جاءت مسافرة من أواسط البحار
والمحيطات لتستقر على هامته،
وتطفئ وهج الشمس الحارقة
وتمنح قطرات سخية لتروي ظمأ
مزارعها.

شكوى «ندي» التي أغضبت مسؤولي «الشركة»!



شوقاء بنت ناصر

رأي:

للتواصل مع الكاتب

S.NASSER@SAUDIOPINION.ORG



WWW.SAUDIOPINIONS.ORG

فشل خطته هو وزملائه
المسؤولين رفعا من الضغط
عليهن، حيث لجأوا إلى تغيير
مدة العمل التي تعارفوا عليها
منذ تعيينهن بحجة حاجة العمل.
أين مكتب العمل من هذه الشركة
وأمثالها؟ أين جولات منتسبيه
التفقدية؟ وأين متابعتهم لمن
يقدم الشكوى والتظلم ومتابعة
ما يحدث من ظلم مهني؟.

لا أشك في فاعلية مكاتب العمل
ودورها في مساندة المواطنين
والمواطنات في القطاع الخاص،
ولكن من المهم أن تكون هناك
أنظمة رادعة وسريعة لإيقاف
أي تجاوز من الشركات، لكي
يعي مسؤولوها أن الموظفين
والموظفات ليسوا من الممتلكات
وعبيدًا وجواري لديهم، وأن لهم
حقوقًا وواجبات يجب أن تفعل،
كما أن بيئات العمل الناجحة هي
تلك البيئات التي جعلت العامل
رأس اهتمامها.

لهن. بدأ مسؤولو الشركة بإتزال
الموظفات من القسم العلوي
والمخصص للسيدات بهدف
إذلالهن وزجهن جميعًا في
استقبال البوابة الخارجية ذات
الباب الزجاجي الشفاف والذي
يعرضهن للكشف والتعرض
لتطفل الموظفين، بل حتى المارة
بذلك الشارع المقابل بالبوابة،
بل إن «المسؤول



الكبير» صرح لهن بعد احتجاج
الموظفات اللاتي ليس لديهن إلا
تلك الوظيفة لإطعام أسرهن،
بأن من لا ترغب في هذا المكان
لتغادر حالًا. في ظل الحاجة، وافقت
الموظفات على مضمض، إلا أن
ذلك «المسؤول الكبير» وبعد

من مبدأ «الخير يخص والشر
يعم» بادر ذلك المسؤول في
إحدى الشركات حينما استفسرت
إحدى الموظفات عن سبب
المعاملة والظلم الذي تتعرض له
وزميلاتها بسبب تغير الوضع
الوظيفي لهن والمميزات التي
كن يحصلن عليها، وذلك بعد
شكوى زميلتهن «ندي» لمكتب
العمل التي قدمتها ضد
«الشركة» دون علم باقي فريق
العمل، وتتضمن تلك الشكوى
تأخر رواتبهن مما كبد
«الشركة» غرامات مالية مما
أغضب مسؤولي «الشركة»
الذين مارسوا التهديد والوعيد
لباقى الموظفات، واتهامهن
بأنهن لم يمنعن زميلتهن من
تقديم الشكوى.

وبرغم كل التبرير والقسم من
الموظفات للمسؤولين أن
«ندي» قامت بـ«جريمتهما»
دون علمهن، إلا أن ذلك لم يغفر

ما الوقت المناسب للقراءة؟



فهد العديم

رأي:

للتواصل مع الكاتب

F.ALODIM@SAUDIOPINION.ORG



WWW.SAUDIOPINIONS.ORG

خفيفة ومشاكسة ممتعة بغض
النظر عن قيمتها المعرفية، هنا
من الصعب تحديد الأفضلية.
وفي سؤال النصيحة - وبناء
على ما سبق - يزيد الأمر
تعقيدًا، ربما أذكر لك كتابًا ما
إذا كنت أعرف توجهك الفكري
وأعرف أن ذلك الكتاب يناقش
أشياء من ضمن اهتماماتك
الفكرية، ما يمكنني أن أنصح
به وأنا مرتاح الضمير هو البعد
التي تحمل وصفة «الأكثر
مبيعًا»، وهذا ليس رأيًا
اعتباطيًا، لكن هذه العبارة
«الأكثر مبيعًا» هي حيلة
تسويقية تعني أنت الضحية
القادمة!.

«سويت» فخم في الريف
الإنكليزي أو في المنطقة
الصناعية تشارك القراءة
«السمفونية الأولى
للسمكريين».
الأمر ذاته يكاد ينطبق على
سؤال: ما أفضل كتاب



قرأته؟ أو ما الكتاب الذي
تصحني بقراءته؟ فبالنسبة
للسؤال الأول من السؤال، فهو
يقول إرباكًا عن سؤال الوقت
المناسب للقراءة، فهناك كتب
ثقيلة جدًا، ومتعبة، وهناك كتب

عندما يفاجئني هذا السؤال،
وهو يفاجئني دومًا ويربكني
وكأنني أسمع لأول مرة، ودائمًا
أجيب الإجابة نفسها التي
تجعلني أشعر بخيبة الأمل على
وجه السائل الذي كان ينتظر
أن أحده له وقتًا معينًا، فهو
اعتاد أن يسمع من بعض
الناصحين أن أفضل وقت
للقراءة هو بعد صلاة الفجر
مثلًا، أما أنا فأقول له اقرأ
عندما تشعر أنك لديك الرغبة
في القراءة، لا يهم الزمان أو
المكان، لا فرق إن كانت في
«عز القوايل» أو في الثلث
الأخير من الليل، وأيضًا لا يهم
المكان، فلا فرق بين كونك في

92

كاتبة وكاتباً سعودياً يكتبون يومياً وحصرياً



سليمان العقباني | عبد الوهاب العريش | أحمد هاشم | الأميرة بسمة بنت سعود | أحمد الملا | محمد الشمري



عبد العزيز العطيشان | منعم السلطان | أمير بوخمسرين | أحمد آل مفرح | مساعد العقباني | نورة السليمي | مبارك حمدان



سلمى بوخمسرين | علي الشعري | فهدان العزيمي | خالد الغامدي | همسة ستوسي | محمد المعرفلي | وداد آل جروان



محمد حدادي | خالد العمري | سراج أبو السعود | جهمان الكرت | محمد الراشدي | علي العكاسي | فوزية أبو خالد | شفاء العقيل



تغريد العلكمي | وفاء الطيب | شقراء بنت ناصر | حسين الحكمي | خالد فماش | حسن مشهور | حسن الصبحي | تركي رويح | عباس المعيوف



شهيد الرشيدني | عيد الظفيري | محمد الشوبير | أيمن العريشي | أول صحيفة
يومية متخصصة في كتابة المقال



ستقرأها تشاهدها
وتستمع إليها



أمين الحبارة | طاهر الزارعي | صالح الحمادي | صالح المسلم | شهاب أبو زيد | محمد الحمزة | شهيد العديم | سعاد العريفي



محب الزهراني | عادل العمري | نداء الجديدي | رائد البغلي



علي المطوع | حسن الخفيري | سما يوسف | أحمد العوضي | طارق العراضي | أحمد مفتاح | شاهر الفهاري | رباب عواد | عبدالله الشمري



ناصر الخباري | غانم الحمير | مبارك حمدان | هازن الرمال | رجاء الروعالي | ماجد عبدالله الرفاعي | منصور الزغبيني | لمياء البراهيم



إبراهيم الحارثي | فاطمة البعشي | عبدالرحمن الزهراني | عبدالعزيز الخفيري | سعيد الأحمد | مها الأخضر | رمضان العزيمي



بشرى الأحمدني | فهد عطيف | سند هليل | أزوي أخضر | فوزية الشبريني | ليالي الفرج | راندة السبع

أحمد بن حسين هاشم الشريف رئيس هيئة التحرير

عبد الوهاب العريش نائب رئيس هيئة التحرير

خالد بن فيصل القديمي مدير التحرير

هويدا السليمانى الشراكات المجتمعية والتسويقية

سمر آل موسى سكرتير التحرير للشؤون الفنية

ناهد خليفة مدير قسم الاستماع والصوت

داود أبو الخير مسؤول الدعم الفني

عبير آل موسى قسم الاستماع والصوت

طارق إمام الإنفوجرافيك

علي الديب المتابعة والدعم التقني

محمود السبعيني التدقيق اللغوي